|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Рассмотренона общем собрании работников УчрежденияМБДОУ «Зозулянский детский сад»Протокол № 1 от 26 ноября | Согласованос профсоюзным комитетомПредседатель ПК\_\_\_\_\_ Зайцева Е. В. | УтверждаюЗаведующий МБДОУ «Зозулянский детский сад»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В. Пономаренко Приказ № 12/2от04.12.2015 |

**ПОЛОЖЕНИЕ**
**О ПОРЯДКЕ КООПТАЦИИ ЧЛЕНОВ УПРАВЛЯЮЩЕГО СОВЕТА**
Муниципальногобюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Зозулянский детский сад»

**1. Общие положения.**

* 1. Кооптация, т.е. введение в состав Управляющего совета Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Зозулянский детский сад» (далее Управляющий совет) новых членов без проведения выборов, осуществляется действующим Управляющим советом путем принятия решения. Решение о кооптации действительно в течение срока работы Управляющего совета, принявшего решение.
	2. О проведении кооптации Управляющий совет извещает доступными ему способами наиболее широкий круг лиц и организаций, не менее чем за две недели до заседания, на котором будет проводиться кооптация.
	3. Кандидатуры на включение в члены Управляющего совета путем кооптации предлагаются:
* Учредителем Учреждения;
* членами Управляющего совета:
* родителями (законными представителями) воспитанников;
* работниками данного образовательного учреждения;
* заинтересованными юридическими лицами, в т.ч. муниципальными органами власти, включая органы управления образованием.

Допускается самовыдвижение кандидатов, назначаемых в члены Управляющего совета путем кооптации.
Все предложения вносятся в форме записи в протоколе заседания Управляющего совета. Во всех случаях требуется согласие кандидата на включение его в состав Управляющего совета посредством процедуры кооптации, выраженное в письменной форме.

1.4. Не могут быть кооптированы в качестве членов Управляющего совета лица, которым педагогическая деятельность запрещена по медицинским показаниям, лица, лишенные родительских прав, лица, которым судебным решением запрещено заниматься педагогической и иной деятельностью, связанной с работой с детьми; лица, признанные по суду недееспособными; лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за преступления, предусмотренные Уголовным кодексом Российской Федерации.

* 1. Кандидатуры лиц, предложенных для включения путем кооптации в члены Управляющего совета органами управления образованием, рассматриваются Управляющим советом в первоочередном порядке.
	2. Количество кооптированных членов согласно Устава - 1 человек.
	  **2. Порядок кооптации в члены Совета**
	2.1. Управляющий совет, состав избранных и назначенных членов которого утвержден распоряжением Учредителя, обязан в период до одного месяца со дня издания приказа кооптировать в свой состав члена из числа лиц прямо или косвенно заинтересованных в деятельности Учреждения: работодателей (их представителей), представителей организаций образования, науки, культуры; граждан, известных своей культурной, научной, общественной, в том числе, благотворительной деятельностью; иных представителей общественности и юридических лиц.
	2.2. Кооптация в члены Управляющего совета производится только на заседании Управляющего совета при кворуме не менее половины списочного состава избранных и назначенных членов Управляющего совета.
	2.3.Выборы проводятся открытым голосования, путем подсчета голосов.
	2.4. Списки кандидатов вносятся в протокол заседания Управляющего совета с приложением согласия кандидата кооптироваться в члены Управляющего совета Учреждения, выраженного в любой письменной форме, в т.ч. в виде подписи, а канди­датов от юридических лиц - с приложением уполномочивающих документов (доверенностей) от организации.
	2.5. Итоги голосования прописываются в протоколе заседания Управляющего совета. На основании протокола заведующим издается приказ о введении в состав Управляющего совета Учреждения кооптированного члена, объявления Управляющего совета утвержденным в полном составе.

	2.6. Замещение выбывших кооптированных членов Управляющего совета производится по правилам, установленным настоящим Положением.